



KONSOLIDERING I MARKEDET FOR HR- OG LØNSYSTEMER

Der sker i disse år en konsolidering i markedet for HR- og lønsystemer. PBJ er blevet købt af Visma og har dermed fået tilført betydelige ressourcer. Det styrker dem i konkurrencen på det offentlige marked, og det giver offentlige kunder en yderst robust samarbejdspartner på HR- og lønsystemer og effektivisering af de tilhørende processer.

"Vismas opkøb af os medfører en række forbedringer på mange områder. Blandt andet får det den betydning, at vi får lokationer i resten af Norden, hvorved vi bliver i stand til at levere sammenhængende nordiske løsninger. Desuden får vi et rigtig godt supplement i relation til vores leverancer af løn- og HR-systemer samt konsulentydelser omkring dette. Især styrkes outsourcingmulighederne med Visma Services, ligesom vi får vores kompetencer inden for teknologiverdenen suppleret," indleder Direktør for leverancer og produktudvikling hos PBJ A/S, Jørgen Bærentzen.

NÅR ÉN PLUS ÉN GIVER MERE END TO

"Det er to virksomheder, der supplerer hinanden ualmindeligt godt, der nu er slået sammen, det ved vi, da vi i mere end 10 år har samarbejdet med Visma, som i alle årene har anvendt Epos som en del af deres løsninger inden for HR og løn. Med PBJ's mere end 25 års erfaring, og dermed et dybt kendskab til HR- og lønmarkedet, og med Vismas volumen, er det et stærkt match. I virkeligheden har vi en nogenlunde identisk tilgang til understøttelse af vækststrategien; nu bliver vi en del af en større organisation med samme fokus på vækst," fastslår Jørgen Bærentzen.

DÆKKER HELE SPEKTRET

Med Vismas opkøb af PBJ dækker den samlede portefølje af virksomheder hele spektret fra enmandsvirksomheden til internationale koncerner, hvad angår HR- og lønsystemer, konsulentydelser, vikarassistance og it-outsourcing.

"At vi nu dækker hele spektret giver os adgang til markeder, vi hidtil har været udelukket fra. Det giver både volumen og vækst til glæde for vores mange kunder, som vi nu kan tilbyde andre produkter og ydelser, der knytter sig til vores løsninger. Der foregår en konsolidering på markedet for løn- og HR-systemer, og det er

naturligvis vigtigt at vi kan deltage i denne konsolidering. En række af vores konkurrenter er enten til salg eller er blevet opkøbt af forskellige kapitalfonde, hvad der er medvirkende til at skærpe konkurrencen," påpeger Jørgen Bærentzen.

OFFENTLIGE ORGANISATIONER BLIVER DE STORE VINDERE

Især på det offentlige marked bliver PBJ nu i stand til at byde ind med løsninger, produkter og ydelser, der ikke tidligere var tilgængelige. Med konstante krav om at yde mere for mindre i den offentlige sektor, falder dette på et tørt sted.

"Nu har vi både størrelsen og kompetencerne i organisationen til at kunne byde godt ind i den eskalerende konkurrence på det offentlige/kommunale marked. Øget konkurrence er til gavn for alle, for det bliver alle leverandører nødvendigvis bedre af. Med nedskæringer og reduktioner i de offentlige budgetter har vi mange gode bud på effektivisering af HR- og lønprocesserne i offentlige organisationer, og der ligger mange nye muligheder og venter for kommunerne," pointerer Jørgen Bærentzen.

PLADS TIL ALLE

Traditionelt har det især været nogle få større leverandører, der har præget leverancerne til den offentlige sektor. Med en styrket spiller på banen vendes der op og ned på det, men mon ikke det viser sig at markedet er stort nok til alle?

"Jeg vil tro at udviklingen kommer til at gå forholdsvis langsomt i starten, men det vil, efterhånden som de mange kompetencer vores koncern har at tilbyde markedet udnyttes, komme til at gå stærkere. Når man går fra at være en mindre/mellemstor virksomhed, til at være en del af en stor koncern, vil nogen på et nichemarked være mere opmærksomme end andre. Hvis vi fastholder vores strategi, der handler om at være de dygtigste på vores felt, kan det ikke undgås at påvirke markedet i en positiv retning," slutter Jørgen Bærentzen.